

DACHSER
จรรยาบรรณ
สำหรับหุ้นส่วนธุรกิจ

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSER จรรยาบรรณ สำหรับหุ้นส่วนธุรกิจ

1. อารัมภบท

ด้วยหลักความประพฤติของบริษัทที่ว่า “Integrity in Logistics” (ความซื่อสัตย์สุจริตในงานด้านโลจิสติกส์) นี้ DACHSER อธิบายหัวข้อเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเจาะจงให้เป็นข้อเรียกร้องต่อบริษัทเอง แต่ในขณะเดียวกันก็เป็นข้อเรียกร้องต่อหุ้นส่วนธุรกิจด้วย

DACHSER มีความเชื่อมั่นว่าการดำเนินการที่ยั่งยืนและสามารถยืนหยัดในอนาคตได้นั้น ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความประพฤติที่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลทั้งหมดที่มีส่วนร่วมในกระบวนการเป็นส่วนสำคัญ DACHSER ต้องการสร้างพื้นฐานสำหรับความสัมพันธ์ทางด้านธุรกิจที่ยืนยาวและประสบความสำเร็จด้วยความประพฤติที่จริงจัง วางใจได้ และเชื่อถือได้

ระบบบริหารจัดการเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Management System) ของ DACHSER ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักเกณฑ์ความประพฤติที่มีข้อผูกพันให้ปฏิบัติตาม และบนพื้นฐานของหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ซึ่งทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในธุรกิจสมควรเคารพนับถือ พันธสัญญาที่ต้องปรากฏอย่างชัดเจนในความสัมพันธ์กับหุ้นส่วนธุรกิจของเราด้วย ดังนั้น “DACHSER จรรยาบรรณสำหรับหุ้นส่วนธุรกิจ” ที่ปรากฏในที่นี้จึงกำหนดข้อเรียกร้องขั้นต่ำในเรื่องความประพฤติที่ต้องปฏิบัติตามหลักจริยธรรมที่มีข้อผูกพันให้ต้องปฏิบัติตาม DACHSER คาดหมายจากหุ้นส่วนธุรกิจของบริษัทว่าจะคำนึงถึงและนำไปใช้อย่างไม่มีข้อจำกัด

หุ้นส่วนธุรกิจของ Dachser

ต้องระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของตนและภายในห่วงโซ่อุปทาน จะต้องไม่มีการยอมรับหรือแสวงผลประโยชน์จากแรงงานบังคับในรูปแบบใด ๆ พนักงานต้องมีอิสระในการเคลื่อนไหวตลอดระยะเวลาการทำงาน พนักงานทุกคนต้องมีสิทธิในการจัดตั้งตัวแทนพนักงาน และดำเนินการเจรจาร่วมกันเพื่อสร้างระเบียบในสภาพการทำงาน หุ้นส่วนธุรกิจของ Dachser ต้องไม่ใช่แรงงานเด็กหรือแสวงผลประโยชน์จากการใช้แรงงานเด็กพนักงานต้องได้รับการคุ้มครองจากการกลั่นแกล้ง/คุกคามทางร่างกาย ทางวาจา ทางเพศหรือทางจิตใจ รวมไปถึงการล่วงละเมิดหรือการคุกคามที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน มีการบังคับใช้หลักการค่าตอบแทนที่แข่งขันได้และอ้างอิงผลจากการปฏิบัติงานของพนักงาน หุ้นส่วนธุรกิจของ Dachser ต้องจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และดีต่อสุขภาพให้กับพนักงาน ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านเวลาทำงานของประเทศที่บังคับใช้

หุ้นส่วนธุรกิจของ Dachser

ต้องตระหนักถึงข้อกำหนดทางกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ในปัจจุบันซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของตน

ควรพยายามอย่างต่อเนื่องในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมทางธุรกิจโดยใช้มาตรการเชิงรุกและการจัดการที่มีความรับผิดชอบ

หุ้นส่วนธุรกิจมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ในห่วงโซ่อุปทานปลายน้ำของตนด้วย

และตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการนำไปปฏิบัติจริง

หลักการพื้นฐานของประมวลจริยธรรมทางธุรกิจนี้แสดงถึงข้อกำหนดขั้นต่ำเกี่ยวกับการดำเนินการของหุ้นส่วนธุรกิจ เมื่อใดก็ตามที่ขอบังคับของกฎหมายในประเทศและระหว่างประเทศ มาตรฐานอุตสาหกรรมเฉพาะ ข้อตกลงร่วมที่เกี่ยวข้อง และประมวลจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้เกี่ยวข้องกันในหัวใดหัวข้อหนึ่ง ยิ่งจำเป็นต้องบังคับใช้กฎระเบียบนั้นๆ เข้มงวดยิ่งขึ้น (เช่น กฎระเบียบที่ให้การคุ้มครองพนักงานหรือสิ่งแวดล้อมมากขึ้น)

DACHSER มีความคาดหวังที่แน่นอนจากหุ้นส่วนธุรกิจในเรื่องต่อไปนี้ คือ

2. หลักการ

2.1 รักษาการแข่งขันอย่างยุติธรรมให้คงไว้

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เราเคารพในการแข่งขันที่ยุติธรรมและสุจริต
- เราปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกำหนดควบคุมเรื่องการแข่งขัน โดยทั่วไป บทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ใช้ได้ห้ามเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเจรจาตกลงหรือความประพฤติในทำนองที่ตกลงกับผู้แข่งขันในเรื่องราคาหรือเงื่อนไข การแบ่งตลาดหรือลูกค้า รวมทั้งการปฏิบัติเชิงแข่งขันที่ไม่สุจริต ไม่เพียงแต่การเจรจาตกลงกันอย่างตรงประเด็นแน่นอนเท่านั้นที่ต้องห้าม แต่ความประพฤติที่เตรียมการตกลงกันไว้และการเจรจาอย่างไม่เป็นทางการโดยมีจุดประสงค์หรือก่อให้เกิดผลจำกัดการแข่งขันก็ต้องห้ามเช่นเดียวกัน
- เราทราบว่าการแลกเปลี่ยนข้อมูลสำคัญตามกฎหมายแข่งขันทางการค่านั้นสามารถส่งผลกระทบต่อจำกัดการแข่งขันในลักษณะที่ไม่ได้รับอนุญาตได้

2.2 การปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เรารับรองเรื่องการรักษากฎหมายต่อต้านคอร์รัปชันแต่ละฉบับที่มีผลใช้ได้
- เรารับรองว่าไม่มีส่วนร่วมในการติดสินบนหรือการคอร์รัปชันในรูปแบบลักษณะใด ๆ
- เรารับรองว่าภายใต้ความสัมพันธ์แห่งธุรกิจนั้น เรารับให้ หรือ มอบให้ เฉพาะในขอบเขตที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้เท่านั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราดูแลในเรื่องที่ว่าพนักงาน ผู้รับเหมาช่วง หรือตัวแทนของเราไม่เสนอ สัญญาว่าจะให้ หรือมอบข้อได้เปรียบใด ๆ ให้แก่พนักงานของ DACHSER โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้รับการว่าจ้างงานหรือสิทธิพิเศษประการใด ๆ
- เราไม่รับที่จะออกค่าใช้จ่ายให้แก่พนักงาน DACHSER

สำหรับการจัดเลี้ยงและการเชิญร่วมการจัดรายการต่าง ๆ
ที่เกินเลยไปจากประเพณีนิยมตามปกติและที่อนุญาตให้ทำได้ตามกฎหมาย

- เราจะไม่เสนอ สัญญาว่าจะให้ หรือมอบข้อได้เปรียบที่ไม่สุจริตเช่นนี้แก่บุคคลที่สาม (เช่น ผู้มีตำแหน่งหน้าที่ทางราชการ) ในนามของ DACHSER เช่นเดียวกัน

2.3 การหลีกเลี่ยงข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เราจะทำการตัดสินใจบนพื้นฐานของการพิจารณาไตร่ตรองตามข้อเท็จจริงเท่านั้น
- เราไม่ปล่อยให้การตัดสินใจของเราถูกชักนำโดยผลประโยชน์ส่วนตัวในลักษณะที่ต้องห้าม
- เราหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ของเราขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ DACHSER

2.4 รักษาหลักการสำหรับการค้าภายในประเทศและระหว่างประเทศ

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เรายึดกฎหมายและกฎข้อบังคับที่กำหนดควบคุมเรื่องการส่งออก หรือ การนำเข้าซึ่งสินค้า ผลิตภัณฑ์ และการบริการ
- เราให้คำรับรองไว้อย่างชัดเจนว่าเราทราบถึงข้อผูกพันทางกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของเรา – ในส่วนสำคัญที่เห็น:
ข้อกำหนดของกฎหมายศุลกากรและกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านคำสั่งห้ามบุคคล ประเทศ และสินค้าที่มีผลใช้ได้ และยึดถือข้อกำหนดและกฎหมายนี้อย่างสมบูรณ์เต็มที่และไม่มีข้อจำกัด

2.5 การจัดให้มีและรักษาสภาพเงื่อนไขการทำงานที่ปลอดภัยและยุติธรรม

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เราจะรักษาข้อกำหนดการจัดการตามกฎหมายสำหรับเงื่อนไขการทำงาน รวมทั้งเงื่อนไขในเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเวลาทำงานที่เหมาะสม
- เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็กในทุกรูปแบบ
- เราจัดหาที่ทำงานที่ปลอดภัยให้แก่พนักงานของเราตามมาตรฐานสากล
- ในการปฏิบัติกับผู้ที่ได้รับการว่าจ้างหรือผู้สมัครงานนั้น เราให้เกณฑ์กำหนดตามข้อเท็จจริงและสามารถพิจารณาย้อนรอยได้เป็นเครื่องนำทางเราในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER
ขอประกันว่าผู้ที่ได้รับการว่าจ้างของเรามีพื้นที่ทำงานและสภาพแวดล้อมที่ไม่ยอมรับการกีดกันและการ

ก่อนวันทุกประเภท รวมทั้งการเหยียดเพราะเหตุผลทางเชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ เพศ ศาสนาหรือโลกทัศน์ ความทุพพลภาพ อายุ หรือ อัตลักษณ์ทางเพศ

2.6 การคุ้มครองข้อมูล และความปลอดภัยของสารสนเทศ

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เราปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและมีผลใช้บังคับ เมื่อเราเก็บรวบรวม เก็บบันทึก ประมวล หรือถ่ายโอนข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับตัวบุคคล
- เราจะใช้สารสนเทศทั้งหมดที่เราได้รับจาก DACHSER เพื่อทำงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จภายในขอบเขตการสร้างผลงานให้แก่ DACHSER เท่านั้น และจะคุ้มครองสารสนเทศเหล่านี้ไม่ให้ถูกใช้ทั้งภายในและภายนอกบริษัทโดยผู้ที่มิได้รับมอบอำนาจให้ใช้ได้

2.7 การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เรามีภาระหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามทรัพยากรธรรมชาติอย่างทะนุถนอม
- เราหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดอันตรายทุกประการแก่มนุษย์และสิ่งแวดล้อม
- เป็นเรื่องปกติแน่นอนที่เราจะปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเพื่อคุ้มครองสิ่งแวดล้อมที่มีผลใช้บังคับได้ทุกประการ

2.8 ผู้รับเหมาช่วง และภาคีที่สาม

ในฐานะที่เป็นหุ้นส่วนธุรกิจของ DACHSER

- เราจะสื่อสารแจ้งหลักการแห่งจรรยาบรรณฉบับนี้แก่ภาคีที่สามซึ่งเราว่าจ้างให้มาทำงานเพื่อทำตามข้อผูกพันของเราที่มีต่อ DACHSER ให้รับทราบ และเรียกร้องให้ยึดถือหลักการนี้

3. การตรวจสอบ

DACHSER

ขอสงวนสิทธิ์ที่จะทำการตรวจสอบเรื่องการรักษาและการนำหลักการของจรรยาบรรณฉบับนี้ไปใช้ให้เกิดผลของในองค์กรของหุ้นส่วนธุรกิจด้วยตนเองหรือโดยฝ่ายที่สาม ในการนี้ DACHSER จะติดต่อตกลงกับหุ้นส่วนธุรกิจก่อนล่วงหน้า

ถ้าผลของการตรวจสอบดังกล่าวปรากฏออกมาว่าไม่มีการรักษาจรรยาบรรณฉบับนี้แล้ว หุ้นส่วนธุรกิจจะต้องจัดการแก้ไขข้อตำหนินั้นโดยไม้อ้อ

หุ้นส่วนธุรกิจต้องชดใช้ค่าเสียหายให้กับ Dachser

อย่างครบถ้วนตามคำขอตั้งแต่ครั้งแรกสำหรับความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้นกับ Dachser อันเป็นผลมาจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการไม่ปฏิบัติตามระดับการดูแลที่จำเป็นในห่วงโซ่อุปทาน

Dachser

มีสิทธิ์ที่จะยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบในกรณีที่มีการละเมิดที่ไม่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยละเว้นความรับผิดชอบใดๆ ต่อหุ้นส่วนธุรกิจ

ในกรณีที่ไม่สามารถทำได้สำเร็จภายในกำหนดเวลาอันควรแล้ว
หุ้นส่วนธุรกิจจะต้องคาดหวังว่าการทำงานร่วมกันจะสิ้นสุดลง เข้าถึงระบบแจ้งข้อมูล supportDACHSER ได้ที่ www.dachser.com

ถ้าหุ้นส่วนธุรกิจมีความเห็นว่าการร่วมงานกับ DACHSER นั้น
ไม่สามารถทำตามหลักการของจรรยาบรรณฉบับนี้ได้ หุ้นส่วนธุรกิจสามารถติดต่อแจ้งมาให้ทราบได้อย่างเสรี
โดยผ่านช่องทางต่อไปนี้: compliance.office@dachser.com

หุ้นส่วนธุรกิจยืนยันด้วยการลงลายมือชื่อของตนเองว่าได้รับ จรรยาบรรณสำหรับหุ้นส่วนธุรกิจ ฉบับนี้ไว้แล้ว
และจะปฏิบัติตามหลักการที่ได้เขียนกำหนดไว้อย่างแน่นอนในเอกสารนี้:

เขียนที่, วันที่

ตราประทับ, ลายมือชื่อ

(ถ้าเอกสาร จรรยาบรรณ สำหรับหุ้นส่วนธุรกิจ ฉบับนี้แนบเป็นเอกสารต่อท้ายของสัญญาที่แยกต่างหาก
ก็ไม่จำเป็นต้องลงลายมือชื่อต่างหาก)